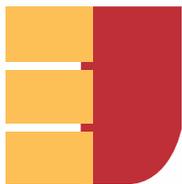




MEMORIA 2016

ESCUELA NACIONAL DE LA JUDICATURA



ESCUELA NACIONAL
DE LA JUDICATURA

REPÚBLICA DOMINICANA
PODER JUDICIAL



M E M O R I A
ESCUELA NACIONAL DE LA JUDICATURA
2016



ESCUELA NACIONAL
DE LA JUDICATURA
REPÚBLICA DOMINICANA
PODER JUDICIAL

CRÉDITOS:

Consejo Directivo

Mariano Germán Mejía
Presidente

Leonardo Recio Tineo
Miembro

Francisco A. Pérez Lora
Miembro

José M. Méndez Cabrera
Miembro

Juan F. Puello Herrera
Miembro

Miguel Surun Hernández
Miembro

Dirección

Gervasia Valenzuela Sosa
Directora

Jacinto Castillo Moronta
Subdirector

Gestión de Asuntos de Estrategia

María Amalia Bobadilla
Gestora

Dilena Roselyn Hernández
Especialista

Benita Columna
Analista

Paola González
Analista

Rosanna Tejeda
Analista

Formación y Capacitación

Ellys Coronado
Gerente de Formación y Capacitación

Ricardo Tavera
Gerente de Formación y Capacitación

Jhordam Martínez
Gerente de Formación y Capacitación

Luznel Carrasco
Gerente de Proyectos

Carolina Medrano
Especialista de Proyectos

Ricardo Mota
Especialista de Proyectos

Ninoska Pichardo
Analista

Aura Camilo
Analista

Mirna Pión
Analista

Emmanuel Zorrilla
Analista

Sorianela Soriano
Analista

Diana Núñez
Analista

Yocasta Rodríguez
Analista

Alejandra Aquino
Analista

Laurie Mercedes
Analista

Magui Rosado
Analista

Angélica García
Analista

Lenin Heredia
Analista

Gestión de Administración y Finanzas

Yocasta García
Gestora

Juana Sánchez
Analista

Amparo Rojas
Analista

Carolina Crisótomo
Analista

Karymar Lázaro
Analista

Mayrelina De Luna Contreras
Analista

Gestión de Atención al Usuario y Servicios Generales

Guillermo Haché
Especialista

Inés Barcácel
Especialista

Haideé Asencio
Analista

Diana Durán
Analista

Innovación, Gestión y Transferencia

Alicia Tejeda
Gestora

Sttefany Gómez
Analista

Rosa Reyes
Analista

Gestión de Registro e Información

Glennys Díaz
Gestora

Denia Pichardo
Especialista

Cindy Terrero
Analista

Michael Mañón
Analista

Glacira Vizcaino Núñez
Analista

Melissa Arnaud García
Analista

CONTENIDO

Consejo Directivo	4
Mensaje de la Directora	7
Equipo de Gestión	8
Misión, Visión y Valores	10
La Percepción de Nuestro Público	12
Formación y Capacitación	14
Estadísticas Formación de Aspirantes y Formación Continua	22
Galería de Imágenes Formación y Capacitación	24
Intercambio con el Sector Justicia y la Comunidad	26
Responsabilidad Social	28
Modernización y Fortalecimiento del Modelo de Gestión	32
La ENJ en tecnología, redes sociales y página web	36
Publicaciones académicas e institucionales	38
Noticias destacadas en la prensa 2016	40
Ejecución Presupuestal	42
Glosario	44

CONSEJO DIRECTIVO

MARIANO GERMÁN MEJÍA

Juez Presidente Suprema Corte de Justicia, del Consejo del Poder Judicial y del Consejo Directivo ENJ.

LEONARDO RECIO TINEO

Consejero del Poder Judicial.

FRANCISCO ANTONIO PÉREZ LORA

Juez Presidente Corte de Apelación Niños, Niñas y Adolescentes del Distrito Nacional.

BIONNI ZAYAS LEDESMA

Jueza Primera Sustituta de Presidente Tribunal Colegiado del Juzgado de Primera Instancia de La Vega. Período 2015-2016.

JOSÉ MANUEL MÉNDEZ

Juez de la Primera Sala del Juzgado de Trabajo de San Pedro de Macorís. Electo en diciembre 2016

JUAN FRANCISCO PUELLO HERRERA

Socio fundador y coordinador de la Práctica General y de Litigios en Puello Herrera Abogados.

MIGUEL SURÚN HERNÁNDEZ

Presidente del Colegio de Abogados de la República Dominicana.







MENSAJE DE LA DIRECTORA

DRA. GERVASIA VALENZUELA SOSA

Capacitarse es un deber y un derecho para cada servidor judicial. A través de los programas de formación y capacitación desarrollados por la Escuela, el Poder Judicial Dominicano promueve el conocimiento y la capacitación permanente de todos sus servidores, garantizando así el derecho de los justiciables y de toda la sociedad a tener un servicio de calidad.

Presentamos en esta memoria, el trabajo realizado por la Escuela Nacional de la Judicatura en el recién pasado año 2016, una experiencia de esfuerzo y dedicación, tanto de los docentes, como del equipo técnico de la Escuela, sustentada en un modelo de gestión de calidad que asegura la mejora continua y la satisfacción de las necesidades de capacitación de nuestros usuarios.

El calendario académico implementado permitió a Jueces y demás Servidores Judiciales, así como Defensores Públicos y el personal de la Oficina Nacional de la Defensa Pública, capacitarse sobre temas considerados esenciales para el fortalecimiento de sus competencias técnicas y personales, garantizando de esta manera el derecho de los usuarios del servicio de justicia a contar con un profesional preparado para dar respuesta oportuna a sus requerimientos.

El trabajo realizado ha ido más allá de la formación, pues la implementación de programas de responsabilidad social y de intercambio de conocimientos, han servido de plataforma a los jueces y demás servidores judiciales para salir de sus despachos y hacer aportes importantes a sus comunidades.

Agradecemos a todas las personas que con su trabajo y dedicación hicieron posible que la ENJ cumpla su misión y se acerque a su visión; al mismo tiempo mantenemos el compromiso de continuar trabajando, sin descanso, para seguir contribuyendo con el fortalecimiento de la administración de justicia en la República Dominicana.

EQUIPO DE GESTIÓN



Equipo de Gestión de la Escuela Nacional de la Judicatura durante el Taller de Planificación Estratégica



MISIÓN, VISIÓN Y VALORES



Misión

Contribuir a la excelencia de la administración de justicia, conforme a los valores de una sociedad democrática, mediante la creación de espacios para la discusión de corrientes de pensamiento, la formación y capacitación permanente de los servidores del Poder Judicial y el intercambio de conocimiento con los demás integrantes de la comunidad jurídica nacional e internacional.

Visión

Ser escuela líder, innovadora, plural y participativa, reconocida por su excelencia académica y como centro de pensamiento, basado en un sistema abierto de educación que contribuya a la transformación de la comunidad jurídica nacional e internacional.

Valores

Conciencia Institucional: Supone un sentimiento de pertenencia a la institución, una actitud de cada uno de sus integrantes de armonizar sus intereses individuales con los intereses propios de la institución. Esta conciencia individual y colectiva se opone de forma inteligente a los intereses particulares y confiere preeminencia a los valores, objetivos y metas de la institución. Cada integrante de la ENJ tiene la facultad de conocer de un modo preciso y reflexivo la importancia que representa para la sociedad el trabajo realizado por nuestra institución.





Compromiso: Un equipo humano siempre dispuesto a dar respuesta a los retos y obligaciones que se le presentan en su labor diaria, de modo voluntario, identificados con la misión y la visión de la institución.

Entusiasmo: Los integrantes de la ENJ se interesan y se involucran con emoción y fervor, en todas las acciones, para alcanzar los objetivos comunes de la institución.

Vocación de servicio: Cada miembro de la ENJ se entrega de manera auténtica a los planes y tareas propias de la institución; buscando satisfacer plenamente todas las expectativas de sus usuarios, la preservación de los valores que ésta asume y la realización de sus metas.

Espíritu democrático: Cada miembro de la ENJ está en actitud de apertura y de tolerancia a la diversidad y a la adopción de métodos participativos para la toma de decisiones.

Creatividad: Los miembros de la ENJ se muestran ingeniosos y colaboradores al aportar medidas e ideas innovadoras y trascendentes que ayudan al logro de las metas de la institución.

Integridad: El equipo humano de la ENJ se caracteriza por su honradez, seriedad y rectitud en la ejecución de sus acciones; logrando desarrollar destrezas de pensamiento y competencias profesionales con apego y respeto a las normas éticas y a los valores que derivan de la dignidad de las personas.

LA PERCEPCIÓN DE NUESTRO PÚBLICO EN EL AÑO 2016



Durante el pasado año 2016, realizamos una encuesta de medición de percepción y transparencia, la cual arrojó que la mayoría de nuestros usuarios consultados están totalmente de acuerdo en que la Escuela representa una fortaleza para la administración de justicia. En este levantamiento participaron 112 personas de manera voluntaria. El análisis de los datos reveló que la imagen de la Escuela es muy positiva, sobre todo en lo referente a transparencia y los servicios que ofrece.

Según este levantamiento de información el 98% de nuestros usuarios consultados ve como muy positivo el impacto de la ENJ en la calidad del trabajo de los jueces, servidores públicos, defensores públicos y empleados de la defensa pública.



Otros aspectos a destacar por los consultados:

1. El 95% está totalmente de acuerdo en que la Escuela siempre asume compromisos de responsabilidad social.
2. El 86% está totalmente de acuerdo en que los servicios brindados por la Escuela Nacional de la Judicatura son muy eficientes.
3. El 79% de los encuestados está totalmente de acuerdo en que el programa educativo implementado da respuestas oportunas a las necesidades de capacitación del Poder judicial.
4. El 85% está totalmente de acuerdo en que la página web de la ENJ contiene información pública confiable.
5. El 79% está totalmente de acuerdo en que la ENJ realiza alianzas y acuerdos con instituciones importantes para el efectivo cumplimiento de su misión.
6. El 91% está totalmente de acuerdo en que la Dirección de la ENJ es fácil de contactar, abierta y transparente.
7. El 78% está totalmente de acuerdo en que el tiempo de respuesta de la Dirección de la ENJ a las solicitudes externas e internas es oportuno.
8. El 86% está totalmente de acuerdo en que la ENJ cuenta con procedimientos académicos y administrativos conocidos y transparentes.
9. El 88% está totalmente de acuerdo en que el trato al usuario(a) por parte del personal de la ENJ, es correcto y oportuno.
10. El 98% está totalmente de acuerdo en que la ENJ es una institución con una buena proyección internacional.

FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN 2016



Dando cumplimiento al Plan Estratégico Institucional, el cual se desprende del Eje 3 del Plan Estratégico del Poder Judicial 2015-2019, orientado al: Incremento de la Calificación y Calidad de los Recursos Humanos; a través de la capacitación continuada especializada de los servidores judiciales; así como de la formación a los aspirantes a jueces y demás servidores judiciales; la Escuela Nacional de la Judicatura entregó sus diplomas en el año 2016 a 78 egresados del programa de aspirantes a Juez de Paz; y 54 aspirantes a Defensores Públicos. Todos profesionales del Derecho que decidieron que su vida profesional la querían desarrollar al servicio del sistema de justicia, unos como entes imparciales, a cargo de la difícil tarea de impartir justicia; otros como entes parciales, decididos a defender que se respeten los derechos de las personas más desposeídas, que se encuentran en situación de conflicto con la ley penal.

De la formación de posgrado egresaron también en el 2016, 73 participantes de la Maestría en Derecho Judicial; y 25 egresados de la Especialidad en Redacción Argumentativa y Expositiva de las Decisiones Judiciales.

En el año 2016, hubo 6,939 participaciones aprobadas en cursos, talleres y seminarios que forman parte del programa de formación continua de los jueces y demás servidores judiciales.

Igualmente se desarrollaron talleres y seminarios para fortalecer las competencias gerenciales y de gestión, las habilidades tecnológicas; así como la gestión de proyectos de los servidores y servidoras judiciales; es nuestra misión una formación integral de nuestros usuarios para que sean profesionales del siglo XXI con conocimientos de otros idiomas, con mente sana en cuerpo sano, así a partir de las 5:00 de la tarde, hasta las 7:30 de la noche, la Escuela está abierta al aprendizaje de idiomas y al disfrute de diversas disciplinas deportivas.

El calendario académico del año 2016, fue implementado aumentando en un 52% de lo previsto inicialmente. En tal sentido, es importante destacar que fueron previstas 173 actividades (54 cursos y 119 talleres), y al finalizar el año se realizaron 264 actividades (75 cursos y 189 talleres). Este incremento se debió a las solicitudes de capacitaciones producto de nuevas necesidades del Poder Judicial, así como de acuerdo interinstitucionales.

En el año 2016 iniciaron también dos grupos de posgrado: Maestría en Derecho Judicial y la Especialidad en Redacción Expositiva y Argumentativa de las Decisiones Judiciales.



CALENDARIO PROPUESTO**CALENDARIO IMPLEMENTADO****ÁREA FUNCIONAL**

Curso Herramientas para el Manejo y Fallo de Expedientes Civiles (2) .

Curso Derechos Inespecíficos en la Relación Laboral (4) .
Formación de Facilitadores(as) en Mediación Escolar (3) .

Curso Judicialización de la Ejecución de las Sanciones Penales (1) .

Curso Herramientas para el manejo y fallo de Expedientes Civiles (2)
Curso Judicialización de la Ejecución de las Sanciones Penales.

Curso Los Derechos Inespecíficos en la Relación Laboral (4) .

Curso Razonamiento, Argumentación y Estructuración de las Decisiones Judiciales (6) .
Seminario Técnicas de Entrevistas Forenses Para Personas En Condiciones De Vulnerabilidad – DIFNAG (1).

Curso Razonamiento, Argumentación y Estructuración de las Decisiones Judiciales (6) .

Taller 10 Técnicas para Mejorar tu Vida con Neurocouching (2)
Taller Modelo de Gestión Penal (2).
Taller Sensibilización Modelo de Gestión Penal (2) .

ÁREA DERECHO CONSTITUCIONAL

Curso Argumentación Jurídica I (1) .
Curso Argumentación Jurídica II (1) .
Curso Derecho Procesal Constitucional (4)

Curso Argumentación Jurídica I (1) .
Curso Argumentación Jurídica II (1)
Curso Derecho Constitucional: Acción de Inconstitucionalidad Concentrada (2) .

Curso Hábeas Corpus (1) .

Curso Derecho Internacional de los Derechos Humanos (1) .

Curso Hábeas Data (1) .

Curso Derecho Procesal Constitucional (2) .

Curso Interpretación Constitucional (1) .

Curso Derecho Procesal Constitucional: Validez de Las Sentencias de La Corte Interamericana de Los Derechos Humanos (2) .

Diplomado de Argumentación e Interpretación Judicial (1) .

Curso Hábeas Data: El Consentimiento y la Prueba de su Existencia (2) .
Curso Interpretación Constitucional (1) .

Diplomado Teorías Neoconstitucionales (1).	Curso Regulación de la Acción del Hábeas Corpus (2) . Diplomado Argumentación e Interpretación Judicial (1)
Seminario Sentencia y Precedente Constitucional (1) .	Diplomado Teorías Neoconstitucionales (1) . Seminario Sentencia y Precedente Constitucional.
Taller Acceso a la Justicia de las Personas en Condiciones de Vulnerabilidad (8) .	Taller Acceso a la Justicia de las Personas en Condición de Vulnerabilidad (9) . Taller Bloque de Garantías Constitucionales III: Acción de Amparo (3)
Taller Bloque de Garantías Constitucionales II: Acción de Amparo (2) .	Taller Bloque Garantías Constitucionales I: Habeas Data (2) . Taller Bloque Garantías Constitucionales II: Hábeas Corpus (2) .
Taller Bloque de Garantías Constitucionales II: Hábeas Corpus (2) .	Taller Buenas Prácticas para la Prevención de Daños y Protección de Derechos de la Persona Menor de Edad (3) . Taller Derecho Constitucional (1)
Taller Bloque de Garantías Constitucionales II: Hábeas Data (2) .	Taller Teoría de los Derechos Fundamentales (1) . Taller Teorías Neoconstitucionales (2) .
Taller Teorías Neoconstitucionales (1) .	Teoría General del Derecho (1) .
ÁREA DERECHO PENAL	
Taller Actualización Código Procesal Penal (6) .	Congreso Internacional sobre Extinción de Dominio: Experiencia Latinoamericana (1) . Curso Criminalística (1) .
Curso Criminalística (1) .	Curso Delito De Trata De Personas (1) Curso Derecho Penal Especializado (1) .
Curso Delito de Trata de Personas (1) .	Curso Derecho Penal Juvenil (1) . Curso Especializado de Lavado de Activos: Enfoque en Aspectos Investigativos y Análisis Criminal (2).

Curso Derecho Penal Especializado (1) .

Curso Especializado de Lavado de Activos:
Prevención, Control y Sanción (2)
Curso Nuevo Código Penal (4)

Curso Derecho Penal Juvenil (1) .

Curso Práctico en Medicina Legal (1)
Curso Procedimiento de Extinción de Dominio en
los Países de la Región.

Curso Medicina Legal (1) .

Curso sobre Litigio Estratégico en DDHH (1) .
Curso Violencia Intrafamiliar y de Género (2) .
Seminario Formación De Formadores: Justicia Y
Derecho Municipal.

Curso Nuevo Código Penal (7) .

Taller Actualización Código Procesal Penal (6)
Taller Ciencias Forenses (1) .
Taller Derecho Procesal Penal (3) .

Curso Violencia Intrafamiliar y de Género (1) .

Taller El Proceso Penal y Medios de Comunicación (1) .
Taller Explotación Sexual Comercial De Niños, Niñas Y
Adolescentes (1)

Taller Informes Periciales (1) .

Taller Informes Periciales: Validación e
Interpretación (1) .
Taller Técnicas de Litigación (3) .

ÁREA DERECHO PRIVADO Y ADMINISTRATIVO

Taller Derecho Tributario aplicado a la Jurisdicción Inmobiliaria (2) .

Curso Derecho Procesal Laboral (1) .

Curso de Marca – ONAPI (1) .

Curso Responsabilidad Civil I (1) .

Curso Procesal Laboral (1) .

Curso Responsabilidad Civil II (1)

Diplomado Derecho Tributario (1) .

Diplomado Arbitraje y Judicatura: Hacia una cultura de
Cooperación Responsable (1) .

Diplomado Dimensión Judicial del Arbitraje (1)

Diplomado Derecho Tributario (2) .

Diplomado Las Vías de Ejecución (4) .

Diplomado Introducción al Sistema Monetario y
Financiero (1) .
Diplomado Las Vías de Ejecución (2) .

Responsabilidad Civil I (1) .	Diplomado Sistema de Pensiones (1) . Diplomado sobre las Vías de Ejecución (2)
Responsabilidad Civil II (1) .	Seminario de Sensibilización sobre la Ley 544-14 de Derecho Internacional Privado (1) Seminario Registro de la Propiedad y La Jurisdicción Penal (3) .
Seminario Ley 544-14 (1) .	Seminario Sobre Prácticas Desleales en el Comercio y sobre Medidas de Salvaguardias (1) Taller de Hipoteca Judicial (2) .
Taller de Referimiento (1) .	Taller de Referimientos (2) . Taller Derecho de Familia (2) .
Taller Ejecución del Crédito Ley 141-15 (2) .	Taller Derecho Tributario aplicado a la Jurisdicción Inmobiliaria (3) . Taller Ejecución del Crédito – Ley 141-15 (3)
Taller Ley para el Desarrollo del Mercado Hipotecario y Fideicomiso (2) .	Taller Ley para el Desarrollo del Mercado Hipotecario y Fideicomiso (2) .

ÁREA FORMACIÓN INTEGRAL

Curso Google Apps (2) .	Curso Facilitador de la Formación Profesional (1) . Curso Formación Docente (1) .
Curso de Ortografía (3) .	Curso Google Apps (2) . Curso Ortografía (4) .
Diplomado de Archivística Básica (1) .	Curso Técnicas para el Manejo de Archivos (1) Curso Técnicas y Experiencias de Dirección de Proyectos (1) . Curso Tutoría Virtual (1) .
Taller Excel Básico (1) .	Taller Cultura Y Clima Organizacional (1). Taller de Oratoria (2) . Taller Educación y Cultura Financiera Preserva (1).
Taller Excel Avanzado (2) .	Taller Ejecutivo De Finanzas Personales Preserva Líderes (4) . Taller Esquemas Mentales y Proyecto Personal (1).

Taller Excel Avanzado (7) .

Taller Competencias Institucionales y de Gestión (79) .

Taller Excel Básico (1) .

Taller Habilidades de Supervisión y Liderazgo (1) .

Taller Habilidades Gerenciales (2) .

Taller de Oratoria (1) .

Taller Inteligencia Emocional (4)

Taller Las Consignas de Escritura y sus Rúbricas de Evaluación (1) .

Taller Habilidades Gerenciales (2) .

Taller Manejo del Estrés y Trabajo bajo Presión (2).

Taller Manejo Efectivo del Tiempo (1) .

Taller Ortografía y Redacción (1) .

Taller Cultura y Clima Organizacional (1) .

Taller Principios Básicos de las leyes 340-06 y 107-13 (1) .

Taller Tecnologías de La Información y La Comunicación (2) .

Taller Manejo del Estrés y Trabajo bajo Presión (1) .

Taller Uso del Sistema Informático y Técnicas de Atención a Usuarios y Manejo de Información (1).

Taller Competencias Institucionales y de Gestión (88).





ESTADÍSTICAS FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN 2016



Egresados de los Programas Formación de Aspirantes

Total Egresados	Aspirante Defensor Público	Aspirante Juez de Paz	Año programa
132	54	78	2016



Jueces formados

684	Jueces activos a enero 2016.
642	Jueces inscritos.
506	Jueces formados en el año.
94%	% Jueces inscritos del total de activos.
74%	% Jueces formados del total de activos.
79%	% Jueces formados del total inscritos.

Cantidad de egresados que terminaron satisfactoriamente la Formación Continua

2,332	Egresados de cursos.
4,091	Egresados de talleres.
516	Egresados de Seminarios.

Egresados Maestría y Especialidad

72	Egresados Maestría en Derecho Judicial.
25	Egresados de la Especialidad en Redacción Expositiva y Argumentativa de las Decisiones Judiciales.

Cantidad de actividades impartidas para la Formación Continua

80	Cursos.
176	Talleres.
9	Seminarios.
4	Programas acreditados por el Mescyt.

NOTA: Las cantidades reportadas de los/as egresados/as de la Formación Continua, responden a participaciones por capacitación, es decir que una persona puede repetirse tantas veces haya culminado satisfactoriamente una actividad de formación.

GALERÍA DE IMÁGENES FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN



En el año 2016, la Escuela desarrolló un intenso programa educativo que permitió a jueces, juezas, y demás servidores judiciales, así como al personal de la Oficina Nacional de la Defensa Pública, fortalecer sus competencias, habilidades y destrezas para prestar un óptimo servicio a los usuarios de la justicia, beneficiarios finales de toda actividad formativa, en el ámbito judicial. En esta galería se presentan algunas de las actividades destacadas en el año.





INTERCAMBIO CON EL SECTOR JUSTICIA Y LA COMUNIDAD



La Escuela Nacional de la Judicatura tiene un proyecto de intercambio de conocimientos con el sector justicia y la comunidad que realiza cada año, a través del cual ha mantenido relaciones bilaterales, multilaterales y de apoyo recíproco con los miembros de la comunidad jurídica nacional e internacional y con organizaciones dedicadas al fortalecimiento de la educación nacional y sector justicia, de manera que la Escuela y sus integrantes cumplan con su responsabilidad social institucional.

Todos los temas que fueron tratados durante el año 2016, dan respuesta a necesidades específicas detectadas tanto a lo interno, como a lo externo del Poder Judicial, escuchando la opinión de los usuarios de la Escuela. La mayoría de las acciones realizadas han sido fruto de acuerdos interinstitucionales firmados con instituciones cuya relación fortalece nuestro accionar educativo.



En adición a estos acuerdos interinstitucionales se han tratado las nuevas normativas que estarían entrando en vigencia como: la Ley de Reestructuración y Liquidación de Empresas y Personas Físicas Comerciantes (Ley núm. 141-15). Así mismo, hemos colaborado con la Cámara de Diputados y con el Colegio de Abogados, compartiendo nuestros programas de Derecho Procesal Penal y de Derecho Penal en seminarios abiertos a la Comunidad Jurídica Nacional.

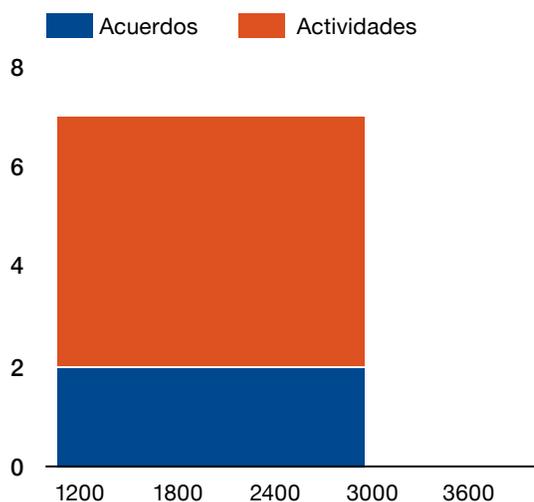
Relaciones de Intercambio

Tipo de tema intercambio	Institución
Económico y Financiero.	Asociación de Bancos.
Finanzas Personales.	Banco de Reservas.
Sistema de Pensiones.	Instituto OMG/ AFP Popular.
Desarrollo del Mercado Hipotecario y Fideicomiso.	Asociación de Sociedades Fiduciarias Dominicanas.
Arbitraje.	Centro de Resolución de Controversias de la Cámara de Comercio y Producción de Santo Domingo.

Ejecución de Acuerdos Interinstitucionales

Actividades	Nuevos Acuerdos	Año
5	2	2016

Ejecución de Acuerdos y Actividades



Este proyecto de intercambio tiene en su accionar dos programas de responsabilidad social, uno de ellos implementado por jueces, juezas y otro ejecutado por los empleados de la Escuela Nacional de la Judicatura. Ambos son programas que se ejecutan de manera voluntaria.

RESPONSABILIDAD SOCIAL



Justicia y Sociedad

La misión institucional de colaboración e intercambio de conocimientos, unidos al deber de actividades de extensión de toda entidad de educación superior, ha llevado a la Escuela ha desarrollar programas para la comunidad, un ejemplo de ello es “Justicia y Sociedad”, a través del cual, los jueces han

presentado el Poder Judicial a las comunidades de las que son parte. A través de este programa, la Escuela ha venido fortaleciendo las relaciones entre el Poder Judicial y las juntas de vecinos, propiciando espacios de comunicación, información y educación para mejorar la atención a las personas usuarias del servicio de justicia.



En el año 2016, se ha destacado la ejecución de un programa educativo denominado "Educando en Justicia", en el cual los jueces sensibilizan a los estudiantes de bachillerato en educación cívica y el funcionamiento de la justicia a través de los diferentes actores que pueden intervenir en un proceso judicial. Ha sido tan exitoso, que es nuestro propósito impulsarlo para que sea implementado en todos los liceos y escuelas del país.



ENJ Solidarios

Es un programa ejecutado de manera voluntaria por el equipo técnico de la Escuela y demás servidores del Poder Judicial. Este programa le ha dado la oportunidad a la Escuela de colaborar con niños, niñas y adolescentes desfavorecidos, así como con ancianos; igualmente en la promoción del cuidado a nuestro medio ambiente, difundiendo buenas prácticas de reciclaje, el uso restringido del papel, cooperando con la reforestación asumiendo la siembra de árboles en zonas de impacto, y ayudando en la limpieza de nuestras playas.

Trabajo Social - Aspirantes a Juez de Paz

El trabajo social forma parte de la formación de los Aspirantes a Juez de Paz, quienes tienen la obligación de desarrollar charlas de concientización en temas del derecho en las diferentes comunidades donde prestan servicio de suplencia. En el año 2016, los temas giraron en torno a la violencia de género, abuso infantil, personas con discapacidad, entre otros.

Esta conciencia de ayuda, contacto, colaboración, seguimiento y mejora continua, le ha permitido a la Escuela implementar eficazmente su sistema de gestión de calidad, el cual está funcionando con todas las acreditaciones soñadas, la de la Red Iberoamericana de Escuelas Judiciales; la Norma ISO 9001-2008, y las medallas de bronce y de oro del Premio Nacional a la Calidad de las Instituciones Gubernamentales; en este último hemos seguido fortaleciéndonos con la puesta en circulación en el pasado mes de junio, de nuestra Carta Compromiso al Ciudadano, en la que constan todos los servicios que ofrece esta institución con los criterios de calidad en que deben ser prestados los mismos.



Cantidad de actividades realizadas en el marco de los programas de responsabilidad social institucional

Detalle actividades	Cantidad de actividades por programa
<p>Programa Educando en Justicia: -Producción historieta para estudiantes. -Diseño de guía clases. -Implementación de capacitaciones en (Santiago, San Pedro, Puerto Plata y San Francisco de Macorís).</p> <p>Otras actividades: -Realización de 5 charlas sobre temas que afectan las comunidades de La Vega, San Juan, Samaná, Santo Domingo y Distrito Nacional, entre las que destacan la contaminación sónica y la contaminación ambiental. -Seguimiento al plan de trabajo a través de reuniones trimestrales.</p>	<p>12 actividades realizadas a través del programa Justicia y Sociedad.</p> <p>Sensibilización en temas de educación cívica y justicia más de mil estudiantes de nivel secundario en un año.</p> <p>Programa ejecutado por los jueces.</p>
<p>Los temas de estas charlas giraron en torno a la violencia intrafamiliar y de género, abuso infantil, personas con discapacidad.</p> <p>Fruto de estas charlas se inició un conversatorio con padres de los niños de centro de Muchachos y Muchachas con Don Bosco en Barahona.</p> <p>En el marco de este programa se realizaron las siguientes acciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Jornada de ayuda damnificados por lluvia en el Bajo Yuna. -Jornada de limpieza de playa. -Jornada de Reforestación. -Jornada de recolección de alimentos y ayuda para donar a refugios de animales. -Visita a los distintos refugios para la donación de alimentos y ayuda a animales sin hogar. -Charla Hogar de Niñas Doña Chucha -Donación Hogar de ancianos Nuestra Señora del Carmen. -Visita Hogar de Ancianos Nuestra Señora del Carmen. -Donación de libros a la Cárcel de La Vega -Cine Verde. 	<p>52 charlas</p> <p>Programa ejecutado por los aspirantes a jueces de paz a través del Trabajo Social que deben cumplir durante el período de suplencia.</p> <p>10 actividades</p> <p>Programa ejecutado por los empleados de la Escuela a través del programa ENJ Solidarios con el medioambiente, niños, adolescentes y envejecientes.</p>

Total de acciones realizadas en el 2016, fruto de los programas de responsabilidad social: 74 actividades en total.

MODERNIZACIÓN Y FORTALECIMIENTO DEL MODELO DE GESTIÓN



La labor educativa que realiza la ENJ, se apoya en las diferentes gestiones con miras a mejorar la eficiencia del proceso, integrando de manera sistemática cada una de las actividades de apoyo que intervienen en el proceso de enseñanza/aprendizaje.

La Escuela a través de los años, ha implementado diferentes procesos y herramientas tecnológicas para llevar a cabo sus procesos operativos y gestión administrativa a través de sus diferentes gestiones y áreas de conocimiento. La Transparencia de las informaciones institucionales ha sido



una constante en el devenir de los años de la Escuela, y se ha fortalecido en el 2016, con la creación de un espacio en la página web de la Escuela (www.enj.org) que da cumplimiento a la Ley General sobre Libre Acceso a la Información Pública (200-04).

Es importante destacar los esfuerzos que ha realizado la Escuela para lograr una atención a los usuarios internos y externos atendidos al 100%, así como el aseguramiento y mantenimiento de la infraestructura física y tecnológica. A través de las gestiones de la Escuela se ha realizado la logística de todas las actividades de las gerencias de Formación y Capa-

citación. Así mismo, se han registrado todos los expedientes físicos de los educandos de los programas de Formación de Aspirantes, Maestría y Especialidades vigentes. Para culminar con broche de oro la gestión del 2016, fue realizado el acto de graduación de los programas de Formación y Capacitación. Cabe destacar que en el 2016, se realizaron mejoras e innovaciones en los procesos con el fin de fortalecer las acciones acorde al Plan Estratégico del Poder Judicial. Y es que la Escuela juega su rol para el Poder Judicial al desarrollar en los usuarios unas competencias requeridas, para el óptimo ejercicio de sus funciones. Lo que cuenta como resultado final de este proceso de capacitación es que impacte en el desempeño laboral, que el usuario se sienta satisfecho con el servicio que recibe.

A manera de resumen a continuación los principales logros en cada una de las áreas de gestión:

Gestión de Asuntos de Estrategia (GAE):

La Gestión de Asuntos de Estrategia logró la ejecución de un 100% de todo el plan operativo asignado del año. A continuación parte de las actividades realizadas a destacar:

- Cierre del Plan Operativo/Objetivos de Calidad del año 2015, y medición del Plan Estratégico del año 2015.
- Formulación y ejecución del plan de capacitación para empleados y docentes.
- Realización de siete procesos de reclutamiento y selección, para pasantías de proyectos y gestiones.
- Restructuración de la Evaluación del Desempeño para empleados fijos.
- Actualización Evaluación del Desempeño del Programa de Pasantía.
- Implementación del Plan de Comunicación previsto para el año 2016.
- Implementación del Plan de Comunicación de la Carta Compromiso al Ciudadano.
- Implementación del Proyecto Capacitación de Servidores Judiciales en el Tema de Violencia Intrafa-



miliar y de Género, con el apoyo de la Asociación Internacional de Mujeres Juezas y la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID).

- Cierre de la primera fase del proceso de selección de docentes, con 38 nuevos docentes.
- Lanzamiento del programa Educando en Justicia en varios Departamentos Judiciales, tales como: San Pedro de Macorís, San Francisco, Puerto Plata, Distrito Nacional y Santiago.

Gestión de Registro e Información (GRI):

La Gestión logró la ejecución del 100% del plan operativo del año y del presupuesto asignado. El resultado promedio de las evaluaciones internas y externas realizadas a los servicios prestados, es de 95% de satisfacción por parte de los usuarios. Cabe destacar que el área logró cumplir con actividades que fueron de gran impacto para la institución, como son:

- La realización del acto de graduación con gran asistencia, entregando el 96% de los diplomas.
- La preparación y entrega al Mescyt de 97 expedientes de graduados de programas de posgrados, en un plazo menor a un mes desde la graduación.
- El cumplimiento del 100% en la entrega de certificaciones, servicio comprometido en la Carta Compromiso al Ciudadano y evaluado por el Ministerio de Administración Pública.
- La reducción de la cantidad de certificaciones impresas no retiradas, luego de implementar medidas de costo por emisión, aprobadas por el Consejo Directivo.
- La liberación de espacio en el archivo físico al establecer el reciclaje de listas de asistencias hasta el año 2013.
- La atención a todos los requerimientos de estadísticas solicitados por usuarios internos y externos, las cuales sirvieron de apoyo para proyectos de formación y toma de decisiones.

Gestión de Atención al Usuario y Servicios Generales (GAUSG):

La gestión de Gestión Atención al Usuario y Servicios Generales logró 100% en los resultados establecidos en el plan operativo anual, dando respuestas a todas las solicitudes de los usuarios y los requerimientos logísticos de las actividades programadas e imprevistas.

De igual forma alcanzó una ejecución del 100% en el presupuesto asignado por la Dirección para el año. En cuanto al plan de mantenimientos se cumplió el 100% de lo previsto para el periodo enero-diciembre. La gestión ha concluido el periodo con una alta valoración por parte de los usuarios internos y externos superando el nivel mínimo esperado con un promedio de 93% durante el año.

Gestión de Administración y Finanzas (GAF):

La Gestión de Administración y Finanzas cumplió al 100% los resultados establecido en el Plan Operativo Anual, logrando administrar, controlar e informar sobre los recursos económicos y financieros asignados a la institución a través del cumplimiento de políticas y procedimientos, garantizando el buen manejo y transparencia de los mismos.

Preparó y publicó todo lo relativo a las informaciones financieras de la institución, dando cumplimiento con lo establecido en la ley general de libre acceso a la información pública, núm. 200-04. Mantuvo el nivel de satisfacción de los usuarios internos y externos (docentes y suplidores) en un 96%, lo que quiere decir, que los servicios han mantenido una tendencia positiva en la percepción de los usuarios.

Mejoras:

En el año 2016, la Gestión de Administración y Finanzas implementó y mejoró dos de sus procesos con el fin de aumentar la productividad, oportunidad y calidad de estos procesos. Mejoró el sistema financiero Softland ERP, con la finalidad de automatizar e integrar el proceso de emisión y firma digital de los cheques usando los datos previamente registrados e integrarlos en una única herramienta tecnológica para que

se impriman y firmen en un único paso y se eliminen los procesos manuales.

Mejóro el proceso de pago de honorarios docentes, habilitando un espacio como centro de acopio de todos los reportes e informes que sustentan los pagos, diseñó e implementó una plantilla para el registro de los pagos virtuales logrando tener una recepción organizada de todos los reportes e informes.

Innovación, Gestión y Transferencia (IGT):

Llevó a cabo un plan de trabajo con una ejecución de un 99% de su POA, destacándose los siguientes logros:

Innovaciones:

- Puesta en funcionamiento de la herramienta ENJ-Educativo que sistematiza los registros y trazabilidad de los programas y estudiantes.
- Diseño e implementación del modelo de Gestión de Riesgos y Oportunidades, requisito de la nueva versión de la ISO 9001-2015.
- Diseño del modelo de Gestión de la Innovación y Conocimiento de la ENJ.
- Diseño e implementación de la mecánica para la formulación y ejecución del Plan de Mejora, requerimiento del modelo de excelencia CAF MAP.



LA ENJ EN TECNOLOGÍA, REDES SOCIALES Y PÁGINA WEB

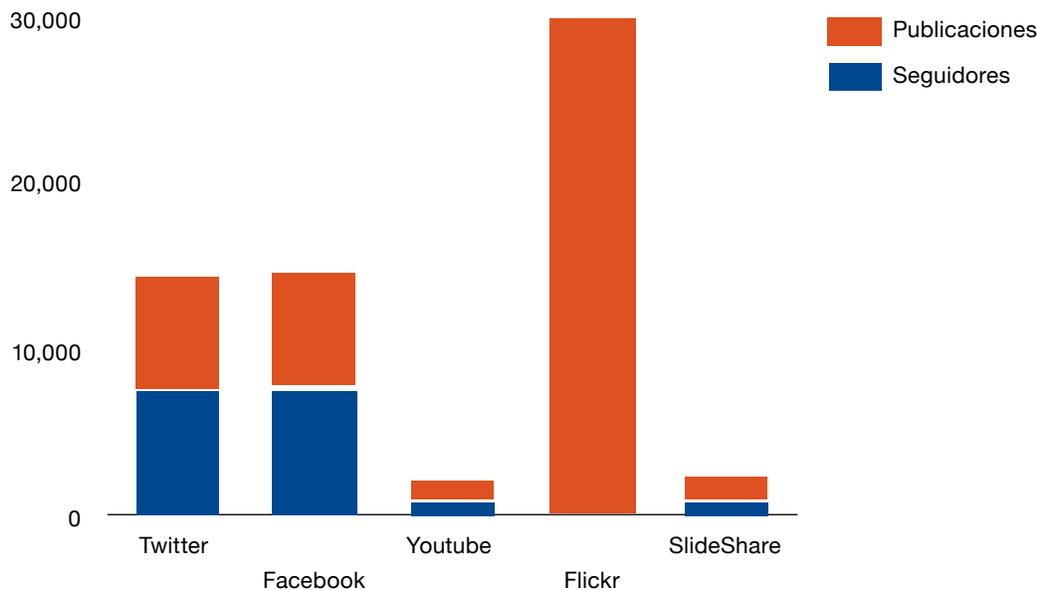


Como resultado del trabajo en el año 2016, la página web de la Escuela tuvo mejoras importantes que dieron respuesta al requerimiento de la Ley de Libre Acceso a la Información, a través del menú de transparencia, así como al modelo de “Carta Compromiso al Ciudadano” que promueve el Ministerio de Administración Pública (MAP).

En la página web fueron publicadas 378 notas de prensa. En cuanto al uso de las redes sociales, la Escuela ha evidenciado un crecimiento exponencial en el último año tanto en la cantidad de seguidores como en el flujo de información, especialmente en Twitter y Facebook.

Estatus Redes Sociales al cierre del año 2016		
Publicaciones	Seguidores	Red
6.841	7.637	Twitter
6.925	7.750	Facebook
1.346	996	Youtube
31.148	38	Flickr
1.706	870	SlideShare

Estatus Redes Sociales al año 2016



ESCUELA NACIONAL DE LA JUDICATURA República Dominicana

Inicio | Quiénes Somos | Formación y Capacitación | Docentes | Transparencia | Servicios | Contáctenos

Buscar...

Café con la Escuela: "Prevenir el Abuso Infantil es Garantizar los Derechos de las Personas Menores de Edad"
24/02/2017
Leer mas...

Aula | Biblioteca | Correo

f | t | y | fr | u

Publicaciones Recientes

Sj SABER Y JUSTICIA
ESCUELA NACIONAL DE LA JUDICATURA República Dominicana

Revista No. 10. Dic. 2016

Educando en Justicia

Multimedia

Documental 18 aniversa...

Publicaciones

MAY 10 Taller Criminalística para inspectores judiciales

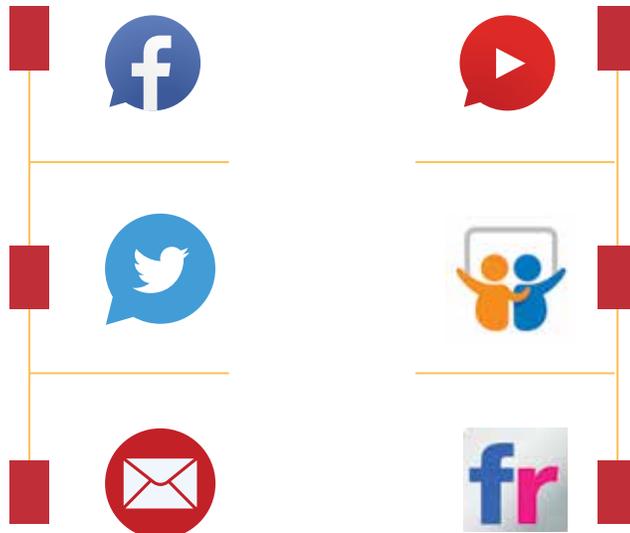
La Escuela Nacional de la Judicatura realizó el pasado 20 de abril de 2017 el "Taller Criminalística", dirigido a inspectores judiciales como parte del programa especializado que están cursando. El...

MAY 10 Semana de Inducción para los Pasantes de Proyectos de Formación y Capacitación 1-2017

Cumpliendo con el programa de pasantía dirigido para estudiantes de la Universidad Autónoma de Santo Domingo (UASD), la Escuela Nacional de la Judicatura realizó como de...

Voluntariado ENJ-Provida

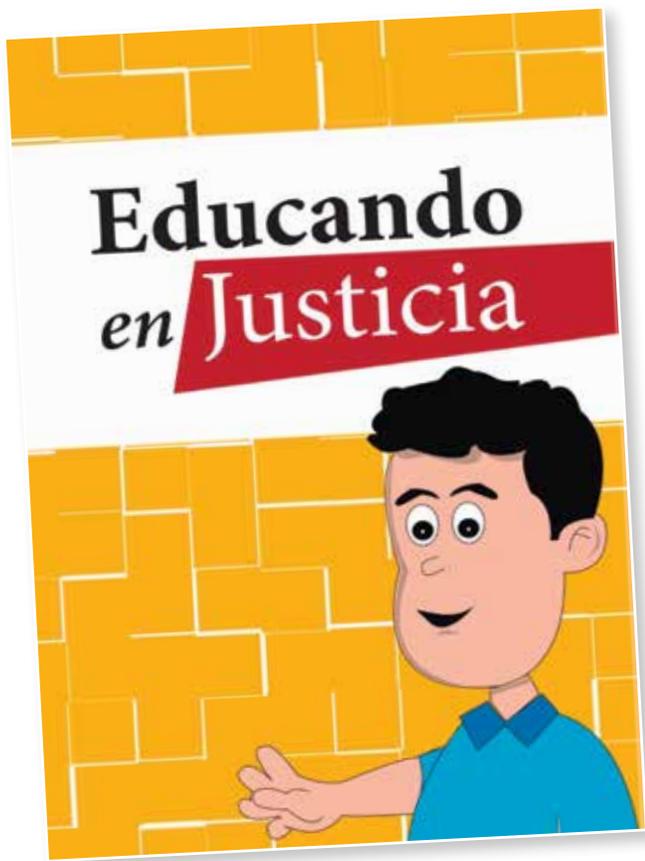
COMPROMETIDOS EN EL MEDIO AMBIENTE



PUBLICACIONES ACADÉMICAS E INSTITUCIONALES

- Revista Saber y Justicia núm. 09 y núm.10 2016.
- Historieta Educando en Justicia.
- Memoria Institucional 2015.
- Plan Estratégico 2015-2019.
- Anuario Formación de Aspirantes a Juez de Paz.
- Boletín Trimestral ENJ News.





NOTICIAS DESTACADAS EN LA PRENSA 2016



En el año 2016, la Escuela Nacional de la Judicatura se destacó por su presencia en la prensa escrita en la cual fueron reseñadas algunas de las actividades realizadas de la programación general del calendario de formación y capacitación, así como la agenda institucional.

- Presidente PJ resalta rol Escuela Judicatura en formación jueces.
- AFP Popular auspicia Diplomado sobre el Sistema de Pensiones en la ENJ.
- XV Graduación de Aspirantes a Defensores de la Escuela Nacional de la Judicatura.
- Poder Judicial celebra graduación de jueces y defensores.
- Seminario Extinción de Dominio: Germán Mejía, dice el patrimonio personal debe construirse en base a la legalidad y legitimidad.
- Juramentan 22 jueces ascendidos y 38 egresados de la Escuela Nacional de la Judicatura.
- Poder Judicial realiza taller para periodistas sobre procedimiento penal.
- Inician diplomado "Arbitraje y Judicatura: Hacia una cultura de cooperación responsable".
- Formarán intérpretes judiciales en lengua de señas.
- Imparten diplomado sobre arbitraje avalado por la Escuela Nacional de la Judicatura.
- Juramentan 87 jueces ascendidos y 40 egresados de la Escuela de la Judicatura

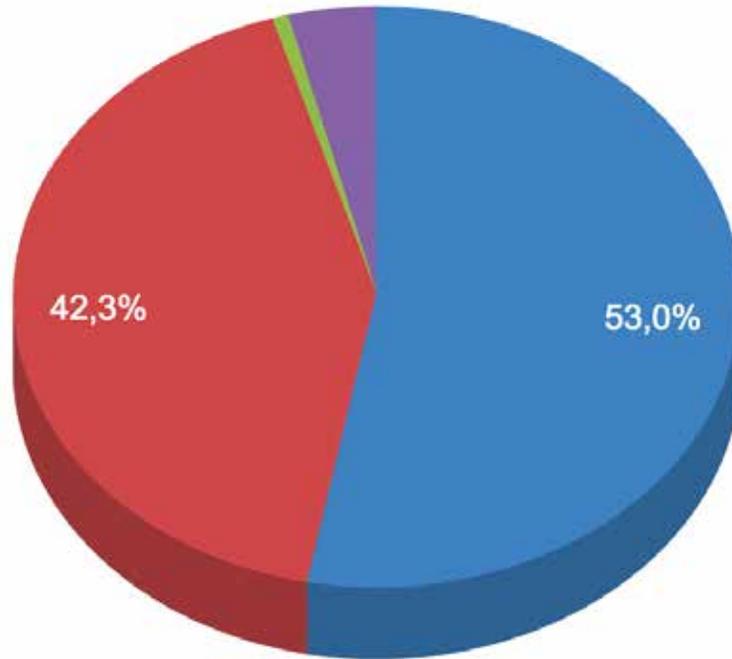


EJECUCIÓN PRESUPUESTAL 2016



Resumen Presupuesto Ajustado Vs Compromisos Contraídos Del 01 de enero al 31 de diciembre 2016

Presupuesto Original:	129.000.000,00	93,4%
Ampliación/incremento:	9.094.569,20	6,6%
Presupuesto ajustado:	138.094.569,20	100%
Compromisos contraídos:		
Proy. 1. Formación y Capacitación.	73.129.893,30	53,0%
Especialidad.	2.834.290,09	2,1%
Maestría.	788.525,64	0,6%
Formación continua.	18.993.848,76	13,8%
Formación de aspirantes.	44.220.562,83	32,1%
Gastos generales de los programas.	1.607.314,40	1,2%
Graduación de todos los programas.	361.093,02	0,3%
Plataforma tecnológica.	4.324.258,56	3,1%
Proy. 2. Modernización y Modelo Gestión:	58.326.850,71	42,3%
Proy. 3. Intercambio Sector Justicia y Comunidad:	983.704,00	0,7%
Pasivo año anterior (2015):	5.484.302,46	4,0%
Total comprometido:	137.924.750,47	100%
% de ejecución:	100%	



● Proyecto 1 ● Proyecto 2 ● Proyecto 3
 53,0 % 42,3 % 0,7 %

Pasivo anterior 2015 4, 0 %

Total comprometido:	137.924.750,47
% de ejecución:	100%

GLOSARIO



ADP: Aspirantes a Defensor(a) Público.

AJP: Aspirantes a Juez(a) de Paz.

CCJCC: Centro de Capacitación Judicial para Centroamérica y el Caribe.

CPJ: Consejo del Poder Judicial.

ENJ: Escuela Nacional de la Judicatura.

FyC: Formación y Capacitación.

GAE: Gestión de Asuntos de Estrategia.

GAF: Gestión de Administración y Finanzas.

GAUSG: Gestión de Atención al Usuario y Servicios Generales.

IGT: Innovación Gestión y Transferencia.

IIAEJ: Instituto Iberoamericano de Altos Estudios Judiciales.

OE: Objetivo Estratégico.

PJ: Poder Judicial.

R: Resultado.

RIAEJ: Red Iberoamericana de Escuelas Judiciales.

SGC: Sistema de Gestión de Calidad.



ESCUELA NACIONAL
DE LA JUDICATURA
REPÚBLICA DOMINICANA
PODER JUDICIAL

www.enj.org

admisiones@enj.org

Telf. 809-686-0672 extensiones 431, 432, 224

Fax. 809-686-1101

César Nicolás Penson No. 59, Gazcue
Santo Domingo, R.D.